

Antragsformular: „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“

(Einzureichen in der Personalabteilung)

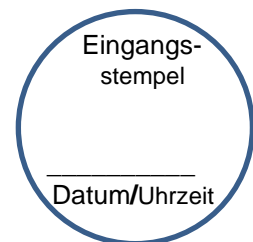
NAME, VORNAME MITARBEITENDER: _____ (WERBENDER MITARBEITENDER)	
PERSONALNUMMER DES MITARBEITENDEN: _____	
ABTEILUNG: _____	WERK: _____
TELEFONNUMMER (für Rückfragen): _____	

NAME, VORNAME DES BEWERBERS: _____
BEZEICHNUNG DER POSITION: _____
DATUM DER AUSSCHREIBUNG/Stellen ID: _____ (mind. EG7)

Sie erhalten in Kürze die Bewerbungsunterlagen des o.g. Bewerbers, den ich zu der Bewerbung motiviert habe. (Im Fall einer Papierbewerbung: Der Bewerber, den ich empfehle, hat mir seine Zustimmung zur Weiterleitung der Bewerbungsunterlagen gegeben.) Ich habe die Bedingungen des Programmes „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“ gelesen und erkläre mich mit den Regeln einverstanden. Die Einmalzahlung im Falle der Einstellung bzw. der Gutscheine im Falle der Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch können nur bei Einhaltung der Regeln dieses Programmes gewährt werden. Im Falle mehrfacher Empfehlungen eines Bewerbers zählt der zeitlich zuerst eingegangene Antrag.

Ich erkläre, dass ich mich zur Einhaltung des Datenschutzes verpflichte.

Datum / Unterschrift des empfehlenden Mitarbeitenden



Der werbende Mitarbeiter erhält eine Kopie des Formulars als Bestätigung

<u>Von der Personalabteilung auszufüllen:</u>	
Vorstellungsgespräch am: <input type="text" value="."/> <input type="text" value="."/>	Gutschein ausgehändigt am: <input type="text" value="."/> <input type="text" value="."/>
Einstellungsdatum: <input type="text" value="."/> <input type="text" value="."/>	Datum Ende 6-Monatszeitraum: <input type="text" value="."/>
Prüfung ungekündigte Arbeitsverhältnisse: Werbender: _____ Geworbener: _____	
Auszahlungsbetrag (Brutto): <input type="checkbox"/> 1.000 Euro <small>(Die Einmalzahlung ist lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig.)</small>	
Zur Zahlung freigegeben: <input type="text" value="."/> <input type="text" value="."/>	_____
<small>[Namen in Druckbuchstaben] :</small>	

Bedingungen des Programms

„Mitarbeitende werben Mitarbeitende“

1. Zielsetzung und Geltungsbereich

Die Zielsetzung des Programms ist die Gewinnung von qualifizierten Mitarbeitenden. Die Netzwerke unserer Mitarbeitenden sollen genutzt werden, um passende und ausreichend qualifizierte Bewerber für die ausgeschriebenen Stellen der Werke 40, 41 und 52 zu gewinnen.

2. Teilnahmeberechtigung

Teilnahmeberechtigt sind alle Mitarbeitenden und Auszubildene sowie Kombistudierende der Werke 40/41/52, die sich zum Zeitpunkt der Einstellung des Geworbenen in einem ungekündigten Beschäftigungs- oder Ausbildungsverhältnis befinden.

Nicht teilnahmeberechtigt sind:

- Werkleitung sowie das Managementteam
- Führungskräfte und Mitarbeiter der Personalabteilung sowie Mitarbeitende, die unmittelbar an dem Anstellungs- oder dem Auswahlverfahren beteiligt sind („Entscheider“)
- Leiharbeitnehmer, Praktikanten, Werkstudenten, Diplomanden, Masteranden, Bacheloranden, Umschüler etc.

Nicht geworben werden können:

- Beschäftigte eines anderen Benteler Werkes
- Bewerber, die während der letzten 12 Monate von einer anderen Stelle empfohlen oder als Leiharbeitnehmer beschäftigt wurden oder in den letzten 3 Jahren in einem Beschäftigungsverhältnis mit einem Benteler Werk gestanden haben.

3. Honorierung

Vorstellungsgespräch:

Im Falle einer Einladung und Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch erhält der werbende Mitarbeitende einen Paderborn-Gutschein in Höhe von 40,- €.

Einstellung:

Als Honorierung für die erfolgreiche Vermittlung eines Mitarbeitenden auf eine ausgeschriebene Stelle (ab EG 7) erhält der werbende Mitarbeitende eine Einmalzahlung in Höhe von 1.000 EUR brutto.

Die Einmalzahlung wird nach Ablauf von 6 Beschäftigungsmonaten des neuen Mitarbeitenden mit der darauffolgenden Entgeltabrechnung an den werbenden Mitarbeitenden ausgezahlt. Sowohl der geworbene Mitarbeitende als auch der werbende Mitarbeitende müssen zum Zeitpunkt der Fälligkeit der Einmalzahlung in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen der BENTELER Gruppe stehen oder aus dem Beschäftigungsverhältnis in die Altersrente übergegangen sein. Im Falle mehrfacher Empfehlungen eines Bewerbers zählt der zeitlich zuerst eingegangene Antrag. Die Einmalzahlung ist lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig.

4. Programmablauf

- Das Antragsformular zur Teilnahme wird vom werbenden Mitarbeitenden in der Personalabteilung eingereicht.
- Das Antragsformular muss zeitlich **vor** dem Eingang der Bewerbung des Geworbenen eingereicht werden.
- Der Bewerber durchläuft das Auswahlverfahren für eine ausgeschriebene Stelle (ab EG 7).
- Im Falle der Einladung und Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch erhält der werbende Mitarbeitende einen Paderborn-Gutschein in Höhe von 40,- €.
- Im Falle der Einstellung des Bewerbers auf eine ausgeschriebene Stelle (ab EG 7) erhält der werbende Mitarbeitende nach Ablauf von 6 Beschäftigungsmonaten des geworbenen Mitarbeitenden die Einmalzahlung in Höhe von 1.000 EUR brutto mit der darauffolgenden Entgeltabrechnung, sofern sowohl Werbender als auch Geworbener in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen.

Die verwendeten personenbezogenen Begriffe („Mitarbeitende“, „Bewerber“) sind geschlechtsneutral zu verstehen.

5. Vorbehalt

Kommt es zu keiner Einstellung oder Einladung des empfohlenen Bewerbers, besteht kein Anspruch auf eine Zahlung bzw. die Aushändigung eines Gutscheins
Dieses Programm stellt eine freiwillige Leistung des Arbeitgebers dar und begründet keinen Rechtsanspruch für die Zukunft.