

Antragsformular „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“

Per E-Mail bei HR einzureichen

NAME, VORNAME MITARBEITENDER: _____ (WERBENDER MITARBEITENDER)
PERSONALNUMMER DES MITARBEITENDEN: _____
ABTEILUNG: _____ WERK: _____
TELEFONNUMMER (für Rückfragen): _____

NAME, VORNAME DES BEWERBERS: _____
BEZEICHNUNG DER POSITION: _____
Stellen ID: _____ (mind. EG7)

Sie erhalten in Kürze die Bewerbungsunterlagen des o.g. Bewerbers, den ich zu der Bewerbung motiviert habe. Ich habe die Bedingungen des Programmes „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“ gelesen und erkläre mich mit den Regeln einverstanden. Die Einmalzahlung im Falle der Einstellung bzw. der Gutscheine im Falle der Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch können nur bei Einhaltung der Regeln dieses Programmes gewährt werden. Im Falle mehrfacher Empfehlungen eines Bewerbers zählt der zeitlich zuerst eingegangene Antrag.

Ich erkläre, dass ich mich zur Einhaltung des Datenschutzes verpflichte.

Datum / Unterschrift des empfehlenden Mitarbeitenden

<u>Von HR auszufüllen:</u>		
Vorstellungsgespräch am:	<input type="text" value=" . ."/>	
Einstellungsdatum:	<input type="text" value=" . ."/>	Datum Ende 6-Monatszeitraum: <input type="text" value=" . ."/>
Prüfung ungekündigte Arbeitsverhältnisse:	<input type="checkbox"/> Werbender <input type="checkbox"/> Geworbener	
Auszahlungsbetrag Prämie (Brutto):	<input type="checkbox"/> 1.000,- Euro <small>(Die Einmalzahlung ist lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig.)</small>	
Zur Zahlung freigegeben:	<input type="text" value=" . ."/>	_____
		Namen in Druckbuchstaben Unterschrift

Die verwendeten personenbezogenen Begriffe sind geschlechtsneutral zu verstehen.

Bedingungen des Programms „Mitarbeitende werben Mitarbeitende“

1. Zielsetzung und Geltungsbereich

Die Zielsetzung des Programms ist die Gewinnung von qualifizierten Mitarbeitenden. Die Netzwerke unserer Mitarbeitenden sollen genutzt werden, um passende und ausreichend qualifizierte Bewerber für unsere ausgeschriebenen Stellen zu gewinnen.

2. Teilnahmeberechtigung

Teilnahmeberechtigt sind alle Mitarbeitenden der BENTELER Business Services GmbH und der BENTELER RV GmbH in Deutschland, die sich zum Zeitpunkt der Einstellung des Geworbenen in einem ungekündigten Beschäftigungsverhältnis befinden.

Nicht teilnahmeberechtigt sind:

- Leitende Angestellte
- Führungskräfte und Mitarbeitende, die unmittelbar an dem jeweiligen Auswahl- oder Entscheidungsprozess beteiligt sind
- Führungskräfte und Mitarbeitende der HR-Bereiche, die an der Auswahl oder Einstellung von Mitarbeitenden mitwirken
- Leiharbeitnehmer, Praktikanten, Bacheloranden und Masteranden

Nicht geworben werden können:

- Beschäftigte eines anderen BENTELER Werkes
- Bewerber, die während der letzten 12 Monate von einer anderen Stelle empfohlen oder als Leiharbeitnehmer beschäftigt wurden oder in den letzten 3 Jahren in einem Beschäftigungsverhältnis mit einem BENTELER Werk gestanden haben.

3. Honorierung

Vorstellungsgespräch:

Im Falle einer Einladung und Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch für eine Stelle ab EG 7 erhält der werbende Mitarbeitende einen Paderborn-Gutschein in Höhe von 40,- €.

Einstellung:

Als Honorierung für die erfolgreiche Vermittlung eines Mitarbeitenden auf eine ausgeschriebene Stelle ab EG 7 erhält der werbende Mitarbeitende eine Einmalzahlung in Höhe von 1.000 EUR brutto.

Die Einmalzahlung wird nach Ablauf von 6 Beschäftigungsmonaten des neuen Mitarbeitenden mit der darauffolgenden Entgeltabrechnung an den werbenden Mitarbeitenden ausgezahlt. Sowohl der geworbene Mitarbeitende als auch der werbende Mitarbeitende müssen zum Zeitpunkt der Fälligkeit der Einmalzahlung in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis mit einem Unternehmen der BENTELER Gruppe stehen oder aus dem Beschäftigungsverhältnis in die Altersrente übergegangen sein. Im Falle mehrfacher Empfehlungen eines Bewerbers zählt der zeitlich zuerst eingegangene Antrag. Die Einmalzahlung ist lohnsteuer- und sozialversicherungspflichtig.

4. Programmablauf

- Das Antragsformular zur Teilnahme wird vom Mitarbeitenden per E-Mail bei HR eingereicht. Das Antragsformular muss zeitlich **vor** dem Eingang der Bewerbung des Geworbenen eingereicht werden.
- Der Bewerber reicht seine Bewerbung ein und durchläuft das Auswahlverfahren.
- Im Falle der Einladung und Teilnahme an einem Vorstellungsgespräch erhält der werbende Mitarbeitende einen Paderborn-Gutschein in Höhe von 40,- €.
- Im Falle der Einstellung des Bewerbers auf eine ausgeschriebene Stelle erhält der werbende Mitarbeitende nach Ablauf von 6 Beschäftigungsmonaten des geworbenen Mitarbeitenden die Einmalzahlung in Höhe von 1.000 EUR brutto mit der darauffolgenden Entgeltabrechnung, sofern sowohl Werbender als auch Geworbener in einem ungekündigten Arbeitsverhältnis stehen.

5. Vorbehalt

Kommt es zu keiner Einstellung des empfohlenen Bewerbers, besteht kein Anspruch auf eine Zahlung. Dieses Programm stellt eine freiwillige Leistung des Arbeitgebers dar und begründet keinen Rechtsanspruch für die Zukunft.

Die verwendeten personenbezogenen Begriffe sind geschlechtsneutral zu verstehen.